

## Uppförandekod för leverantörer

Härjeåns Kraft AB och dess dotterbolag (nedan nämnda Härjeåns) verkar som energipartner för att ge våra kunder en enklare vardag och en hållbar framtid. För att växa uthålligt och hållbart vill vi agera ansvarsfullt, det är en förutsättning för vår framgång. Med uppförandekoden tydliggörs hur vi som företag och affärspartner förväntar oss att leverantörer och samarbetspartner ska leverera tjänster och produkter med omsorg om miljö och människa och främja en hållbar utveckling.

Våra varumärken, Härjeåns och Fyrfasen, är två av våra viktigaste tillgångar. Det är därför av största vikt att vi alla respekterar de regler och förhållningssätt som beskrivs nedan. Som i alla företag är det inte endast vår förmåga att tillfredsställa våra kunders behov som är viktigt. Hur omvärlden ser på ett företag definieras av hur de som företräder företaget agerar.

### Ansvarsfullt företagande

Härjeåns verksamhet präglas av ansvar för en viktig samhällsfunktion och ska bedrivas på ett socialt, etiskt och miljömässigt riktigt sätt. Det betyder att vi visar respekt för människa, samhälle, miljö, arbetar förebyggande och långsiktigt. I vår uppförandekod för leverantörer fastställs våra krav och förväntningar, eller likvärdig standard, på leverantörer och bygger på ett antal vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Kraven säkerställer att Härjeåns leverantörskedja agerar i enlighet med ansvarstagande för affär, miljö och människa.

### Krav på leverantörer

Att vara leverantör till Härjeåns innebär att vara medveten om hållbarhetsrisker och att kontinuerligt arbeta för att hantera och förebygga dessa. Som leverantör ska ni i er verksamhet respektera de grundläggande mänskliga rättigheterna och arbeta i enlighet med internationella konventioner och andra erkända regelverk och normer.

Vid utarbetandet av Härjeåns uppförandekod för leverantörer konsulterades följande källor:

- [FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna](#)
- [FN:s mål för hållbar utveckling](#)
- [FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter](#)
- [FN:s konvention om barnets rättigheter](#)
- [FN:s Global Compact](#)
- [OECD:s riktlinjer för multinationella företag](#)
- [ILO:s konventioner om rättigheter i arbetslivet](#)
- [ISO - miljöledning ISO14001](#)
- [ISO - socialt ansvar ISO 26000:2010](#)

Produkter och tjänster som levereras till Härjeåns, eller under Härjeåns två varumärken, ska vara framställda under förhållanden som är förenliga med Härjeåns uppförandekod för leverantörer.

### Underleverantör

Leverantör som undertecknar Härjeåns uppförandekod för leverantörer ansvarar för att berörda underleverantörer informeras och följer samma standard. Leverantör förbinder sig att redovisa detta på Härjeåns begäran.

## Konkurrenslagstiftning

Som leverantör respekterar och följer ni alla tillämpliga lagar och förordningar som rör konkurrens. Ni inleder inte diskussioner eller ingår överenskommelser med konkurrenter om prissättning, marknadsdelning eller andra liknande aktiviteter.

## Miljö

Vår verksamhet syftar till att begränsa negativ miljö- och klimatmässig påverkan genom att använda produkter och processer samt följa lagar och regler inom miljöområdet. Härjeåns förutsätter att leverantören, där så är tillämpligt, har upprättat policyer och genomför utbildningar i syfte att främja en hållbar miljö och minimera negativ påverkan på miljön. Härjeåns förutsätter vidare att policyerna efterlevs.

Leverantörer ska fortlöpande arbeta med miljöförbättrande åtgärder i sin verksamhet och skall som minimum följa alla tillämpliga lagar och miljöskyddsbestämmelser. Leverantörer uppmuntras att införa ett eget miljöledningssystem för att möta dessa krav.

Som leverantör ska ni tillse och upprätthålla alla nödvändiga tillstånd, licenser och efterleva verksamhets- och rapporteringskrav i enlighet med dessa tillstånd och licenser.

## Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Som leverantör ska ni minst följa tillämpliga lagar och bestämmelser beträffande arbetsmiljö och arbetsförhållanden. Ni prioriterar medarbetarnas hälsa och säkerhet. Detta innebär bland annat att ni tillser att ändamålsenliga skydd används, att använd utrustning och byggnader är säkra, och att farliga substanser och farligt avfall hanteras på ett säkert sätt. Det ska vidare finnas tydliga regler och rutiner för säkerhet och hälsa på arbetsplatsen som efterlevs. Som leverantör till Härjeåns säkerställer ni att alkohol och droger inte brukas under arbetstid på arbetsplatsen.

## Mänskliga rättigheter

Härjeåns förväntar sig att ni som leverantör respekterar alla internationellt erkända mänskliga rättigheter (se ovan lista) och strävar efter att följa dessa principer.

## Arbetsvillkor

Kraven rör personal till er som leverantör och ska gälla för alla era arbetstagare inklusive tillfälligt anställda, migrantarbete, student- och kontraktsanställda samt att ni verka för efterlevnad även hos era underleverantörer.

## Antidiskriminering

Härjeåns uppmuntrar mångfald och förväntar sig att som leverantör behandlar alla anställda med respekt och värdighet. All form av diskriminering baserad på partiskhet eller fördomar är förbjuden, såsom diskriminering baserad på kön, person med könsöverskridande identitet eller uttryck, viss etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, politiskt eller filosofisk uppfattning, graviditet, föräldraskap, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Härjeåns förutsätter att anställda med samma kvalifikationer, erfarenheter och prestationer får likvärdig lön för likvärdigt arbete i jämförelse med andra som utför samma arbete under liknande arbetsförhållanden. Som leverantör respekterar ni ursprungsbefolkningars och stamfolks rättigheter, deras sociala, kulturella, miljömässiga och ekonomiska intressen, inklusive deras koppling till mark och andra naturresurser.

## Minimilön

Lön för normal arbetstid, övertidsarbete och annan övertidsersättning ska minst uppgå till det högsta av de minimibelopp som föreskrivs enligt lag eller som sådan ersättning som normalt tillämpas i den bransch leverantörens verkar. Rättsstridiga, obehöriga eller disciplinära löneavdrag är inte tillåtna.

## Arbstider

Som leverantör uppfyller ni tillämplig nationell lagstiftning och branschstandarder avseende arbetstid och allmänna helgdagar.

## Korruption och mutor

Som leverantör följer ni tillämpliga antikorrptionslagar samt god sed på området. Som företag ska man inte erbjuda förmåner eller kompensationer som strider mot lagar eller som är oförenliga med god affärssed. Inte heller får medarbetare acceptera ersättningar från tredje man som kan påverka, eller uppfattas påverka, objektiviteten när man fattar affärsmässiga beslut. Sådana olämpliga ersättningar kan bestå av kontanter, gåvor, nöjesresor eller förmåner av annan natur.

## Intressekonflikt

Som leverantör undviker ni intressekonflikter som kan äventyra trovärdighet i Härjeåns eller andra parters förtroende för Härjeåns varumärken.

## Tillämpning och efterlevnad

Det åligger leverantör att i sin verksamhet arbeta i enlighet med Härjeåns uppförandekod för leverantörer. Det förväntas att ni uppfyller kraven i uppförandekoden, tillämpliga lagar, regler och förordningar som är strängast samt att ni arbetar tillsammans med era egna leverantörer och underentreprenörer för att uppnå målsättningen. I de fall det finns motsägelser mellan uppförandekoden och tillämpliga lagar och förordningar förväntas ni informera Härjeåns om detta.

Härjeåns förbehåller sig rätten att begära dokumentation och/eller göra revisioner för att säkerställa att koden efterlevs. Om avvikelser förekommer, och om förbättringar inte sker inom en överenskommen period, kan Härjeåns komma att avsluta det affärsmässiga samarbetet.

## Kontinuerlig förbättring

Härjeåns inser att leverantörer kan befinna sig i olika mognadsstadier och förbinder sig att genom dialog samverka med er för att uppnå kontinuerliga förbättringar. Samtidigt uppmuntrar Härjeåns till delaktighet i initiativ som syftar till att höja standarden i vår sektor eller i förekommande fall mellan olika sektorer.

## Hantering av avvikelser

Som leverantör till Härjeåns skall ni dokumentera eventuella överträdelser av uppförandekoden, eller likvärdig standard, så snart ni får kännedom om dessa samt vidta lämpliga åtgärder. Beroende på hur allvarlig överträdelserna är, kan lämplig hantering vara en begäran om korrigerande åtgärder. I de fall ni inte vidtar korrigerande åtgärder och inte visar en tydlig vilja att förbättras förbehåller Härjeåns sig rätten att inte samarbeta och avsluta affärsrelationen.

Härmed bekräftar vi som leverantör eller samarbetspartner att vi förstår, accepterar och kommer att följa Härjeåns uppförandekod för leverantörer.

---

Företag/Leverantör

---

Signatur (Företrädare för företaget)

---

Ort och datum

---

Namnförtydligande